ECOLE SUPERIEURE D’INFORMATIQUE SALAMA

République Démocratique du Congo

Province de Haut-Katanga

Lubumbashi

www.esisalama.org



RAPPORT DE STAGE EFFECTUE AU SEIN DE L’ENTREPRISE RUASHI MINING

*Présenté par: MWADI MIANDABU Esther*

*Filière : Génie Logiciel*

*Option : Gestion*

*Promotion: Deuxième Graduat*

*Septembre 2018*

**AVANT PROPOS**

Nous voici devant une obligation, celle d’élaborer un rapport, mettent fin à une période de stage, lequel s’est étendu du 30 aout au 30 septembre 2017.

Cependant, notre pensée va d’abord et tout droit vers l’Eternel notre créateur qui a fait que nous soyons capable de faire ce travail et celui qui nous couvre de sa protection.

Ainsi, nous adressons, du fond du cœur nos remerciements au groupe **METOREX**, à travers la société **RUASHI MINING** pour l’attention tout à fait particulière qu’ils ne cessent d’accorder à la jeunesse que nous sommes.

Nous garderons toujours signe de grande reconnaissance envers tous les agents de département des ressources humaines à savoir:

**M. NGIULU Alain** responsable de l’administration du personnel ; **M. MWALULA Jonas** responsable du service pointage ; **M. Donny MANGWEJI** responsable de gestion informatique des données de ressources humaines(HR).

A **M. BAFIALA YOUNG Benjamin** Time attendance officer (controller room operator); A **M**. **LUKOKI Patrick** Time attendance officer (controller room operator) ainsi qu’à **Mme KARAJ Florence** agent de sécurité.

Pour leur disponibilité malgré l’importance de leurs tâches quotidiennes. Ils nous ont donné le meilleur d’eux-mêmes pendant ce training.

Il va de soi que l’on puisse remercier l’Ecole supérieur d’informatique salama ESIS en sigle pour le niveau auquel elle nous a élevé et les efforts qu’elle ne cesse de fournir pour faire de nous les débiteurs de technologie de pointe.

Nous serons ingrats si nous ne remercions pas de tout cœur notre parent, papa **TSHALATA** **Jean** pour son attention et son encadrement sans lesquels ce stage aurait été un calvaire.

A tous ceux qui, de loin ou de près nous ont porté leur assistance nous disons merci.

**INTRODUCTION**

Le stage professionnel est une exigence académique à l’endroit de tout étudiant qui accompli trois années académiques futur ingénieur informatique de l’Ecole supérieur d’informatique salama afin qu’il puisse s’imprégner de la réalité technique sur terrain en vue de faire correspondre la théorie acquise à l’école et la pratique dans l’entreprise moderne.

En effet, pour atteindre cet objectif, nous avons eu la chance d’être accepté par la société RUASHI MINING. La qualité et la performance de leur secteur informatique a été pour nous une grande motivation.

Et donc, dans les points qui suivent nous allons essayer de présenter la société RUASHI MINING ; de manière géographique, historique et organisationnelle.

Au second point, nous allons parler du déroulement proprement dit du stage et enfin interviendra la conclusion.

CHAPITRE PREMIER

# L’ENTREPRISE RUASHI MINING

1. **PRESENTATION DE RUASHI MINING**

**I.1. historique de la mine**

Connu depuis 1906 par des prospecteurs de la TLC Tanganyika Company Limited, Vers 1920, le gisement principal fut découvert par sondage et fut exploite par l’Union minière du haut Katanga UMHK mais cette exploitation n’était que superficielle et a durée 55ans.

Il a fallu attendre l’année 2005 pour que le groupe Metorex, une compagnie sud-africaine vienne créer l’entreprise minière Ruashi Mining S.P.R.L. Cette dernier avais pour objectif d’exploiter de minerais bruits d’hétérogénéité venant de la mine de l’Etoile, une mine à ciel ouvert afin de produire le concentres de cuivre et de cobalt.

En 2008, cette entreprise a élargi ses objectifs en ajoutant une deux phase qui a pour objectif la production du cuivre électrolytique 99,99%et du concentre de cobalt, ainsi que la fabrication de l’acide sulfurique.

Dans son programme de mise en place de ses infrastructures , Ruashi Mining a planifie la construction des usines en deux phases à savoir ; la phase 1 pour le concentrateur et la phase 2 pour les usines hydro métallurgiques avec la lixiviation, l’électrolyse et la fabrication de l’acide sulfurique .

En 2012, le groupe Jinchuan fut session du groupe Metorex et de toute les entreprise du Katanga et de la Zambie, de jadis citons ; Chibuluma Zambie, Kinsenda Brown Fields Project Katanga, Musonoi Greenfield Project Katanga et Lubembe Greenfield Project Katanga.

L’exploitation du cuivre et cobalt ainsi que la production du cuivre métallique a été donné à la GECAMINE établie comme la société minière de l’Etat. La GECAMINE a donc généré des coupes et un plan topographique de surface montant tous offices des forages et des infrastructures existantes détailles couvrants tous les trois gisements.

C’est ainsi que Ruashi Mining fut créée en 2005 par le groupe Metorex, une compagnie Sud-africaine ayant son siège à Johannesburg en Afrique du Sud et commence une nouvelle exploitation.

Au fil des ans, 1269 forages ont été développés de Ruashi Mining en 2003 et en 2005 pour confirmer les estimations de Grounds water consulting service Hydrologique investigation.

Le projet Ruashi Mining a été développé en deux phases. La première phase consistait en un concentrateur pour traiter les minières oxyde et produire un concentré de cuivre et de cobalt. C’est une usine de transformation des sables en Zambie qui en suite était utilisée pour extraire le cuivre et le sel de cobalt à partir du concentré. La deuxième phase implique l’expansion du concentrateur à la construction d’une usine de l’unification et d’extraction par solvant et de l’électrolyse.

**I.2.** **Adresse physique**

Ruashi Mining est une société à responsabilité limitée, finale du groupe Metorex, qui est également filial du groupe Chinois JINCHUAN. Elle exploite une mine à ciel ouvert de cuivre et cobalt située à 10 km de la ville de Lubumbashi dans xx la province du haut Katanga, dans le sud de la RD CONGO.

**I.3. localisation géographique**

Ruashi Mining est une société à responsabilités limitées, filiale du Groupe Metorex, qui est également filiale du groupe Chinoise JINCHUAN. Elle exploite une mine à ciel ouvert de cuivre et cobalt située à 10 -km de la ville de Lubumbashi dans la province du haut Katanga, dans le sud de la RD Congo.

L’agissement de Ruashi Mining est constitué par 3 écailles dénommées Ruashi 1, Ruashi 2, Ruashi 3. Ces gisements ont été découverts en 1906 par les prospecteurs de la Tanganyika Concession Ltd, TCL en sigle. Ce n’est qu’en 1907 que commença une large d’étude prospection aux moyens des matériaux piqueurs ; des excavateurs, des méthodes géologiques, au diamant et à circulation inverse.

La mine est localisée dans le degré carré de Lubumbashi, degré carre limite par les parallèles 11

**I.4. Organes de la société**

La société est administrée quotidiennement par un conseil de gérance composé de sept membres dont trois désigne par la Gécamines

Le président du conseil est choisi par le membre présent par la Gécamines et le vice-président est choisi parmi les membres présents par Metorex. Il est prévu un collège des commissaires aux comptes charges des activités de la société.

1. **OBJET SOCIAL**

Ruashi Mining a pour objet sociale

* Etre compétitif en produisant les meilleurs produits du cuivre en Afrique ;
* Epanouir le social des travailleurs ;
* Développer les communautés environnantes ;
* Satisfaire les actionnaires en étant le premier producteur du cuivre.

1. **PERSONNEL**

Ruashi Mining regroupe à ce jour plus d’un millier de salaries constitués d’une main d’œuvre locale couplée d’un personnel d’origine étrangère.

L’actuel directeur général est MR CHENG YONGHONG.

1. **ORGANIGRAMME DE RUASHI MINING**

**IV.1. ORGANIGRAMME**

General Manager

**Yonghong Cheng**

Deputy General Manager **Odon Kipepe Awaka**

Finance HOD **Dexiao Q.**

Production Manager **Wang Tao**

Human Ressource Manager **Albert Nyembo**

Mining & MRM **Muang Yongxlang**

Social Community HOD **Elisa kalasa**

Security HOD **Rudy Cornet**

Finance Deputy **Vacant**

Engineering HOD **Pieter Jacobus**

Power Manager Projects **Rene Kalume**

Power Departemental Manager **Pythagore Djamen**

Mechanical Engineering Depatmental Solids **Jerome Tite**

Mechanical Engineering Depatmental Solution **Willem**

Electrical Engineering Depatmental **Yu Wang**

IT Departmental Manager **Johannes Fourrie**

Finance Departmental Manager **Kobus Petrus**

Compliance Departmental Manager **Luc Boucher**

Finance Departmental Manager **Sebastien Bakhaael**

Payroll Departmental Manager **George Van Niekerk**

Supply Chain Departmental Manager **Xiaoping Wang**

Processing Departmental Sx-Ew **John Lubamba**

Processing Departmental Reduction **Alay Modi**

Processing Departmental Acid Plant **Paul Bwalya**

Processing Departmental Statistics **Patrick Tshisand**

**Processing Departmental Cobalt Ghislain Yumba**

Mineral Ressource Departmental Manager **Jiang Zongming**

SHE HOD **Vacant Employee**

Mine Departmental Manager **Hendrick Fedrick**

Medical Services Department Manager **Mutangala Nowa**

Safety Unit Manager **Venance Monga**

Deputy Human Capital Manager **Macaire Mulundu**

Ressource optimization **Pieter Le Roux**

Training Departmental Manager **Mireille kabila**

# SECOND CHAPITRE

# LE STAGE PROPREMENT DIT

1. **LE LIEU DU STAGE**

Les installations de la société RUASHI sont situées du côté Est de la ville de Lubumbashi, dans la commune portant le même nom.

Le mercredi 30 août 2017 est la date qui marque le début du stage professionnel. Mais, avant toute chose, nous avons été confiés à une formation de mise à niveau pendant trois jours.

Ensuite, nous avons été retenus dans le département des ressources humaines dans lequel nous avons eu à effectuer pendant un mois notre apprentissage professionnel.

Nous avons ainsi évolué dans le cadre de cohabitation de service de comptabilité et celui des achats, ceci nous a permis de comprendre et de participer à la vie de cette entreprise.

En effet, la grande partie de notre temps, nous l’avons passé au service de pointage et de gestion des données informatiques des ressources humaines.

Cependant, dans les points ci-après, nous allons essayer de démontrer les différents éléments structurels du département des ressources humaines et leur fonctionnement sans toutefois oublier d’y joindre aussi différentes tâches qui nous ont été attribuées.

1. **AU SUJET DU DEPARTEMENT DES RESSOURCES HUMAINES**

Le département des ressources humaines est constitué de 10 service ;

* Responsable de l’administration centrale du Personnel
* Responsable du Personnel de la mine et de la maintenance
* Responsable du Personnel du département de support
* Responsable du Personnel des usines métallurgiques
* Responsable de service des pointages
* Responsable de la gestion des congés et de recrutement
* Responsable de la discipline et relation professionnelle
* Responsable des archives
* Responsable de la gestion informatique des données des R H
* Assistant aux opérations des R H

1. **VISION DE RUASHI MINING**

* Etre compétitif en produisant les meilleurs produits du cuivre en Afrique ;
* Epanouir le social des travailleurs ;
* Promouvoir le social des travailleurs ;
* Satisfaire les actionnaires en étant le premier producteur du cuivre.

1. **LES VALEURS FONDAMENTALES** (PALETZ)

**p** : *primauté sur les personnes*

* Promouvoir le respect mutual;
* Reconnaitre le travail bien fait;
* Valoriser la dignité humaine ;
* Favoriser la performance des employés

**A** : *responsabilisation*

* Etre responsable de ses actions et de sa propre sécurité;
* Prendre conscience de ses actions et décisions ;
* Tirer des leçons à partir des expériences vécues.

**L** : *perspective à long terme*

* Development de l’entreprise ;
* Development de travailleurs;
* Focalisation sur la stabilité, la durabilité et les valeurs morales.

**E** : *excellence*

* Donner le meilleur de soi-même;
* Travailler d’une manière professionnelle ;
* S’améliorer continuellement.

**T**: *travail en équipe*

* Collaborer en travaillant ensemble en vue de réaliser les objectifs communs;
* Communiquer avec ses collègues et son milieu de travail.

**Z** : *zéro incident*

* Travailler d’une maniere sécuritaire;
* Arrêter immédiatement les actes et les situations dangereuses,
* Ne causer du tort à nous-mêmes, nos collègues de travail, à l’environnement et à la communauté.

**Devise** : « Allons de l’avant ».

1. **LES PROCESSUS DE PRODUCTION**

* Extraction et transport du minerai;
* La réduction ;
* La lixiviation et la décantation ;
* L’extraction par solvant ;
* Electrolyse ;
* L’élaboration des sels du cobalt ;
* Fabrication de l’acide sulfurique.

**CONCLUSION**

En guise de conclusion, nous disons qu’il n’y a pas de mots pour exprimer ce que nous ressentons, après cette période d’un mois.

Comme son nom l’indique, Ruashi mining est une entreprise minière qui utilise un outil performant de gestion ; ce qui permet une bonne traçabilité de l’information et un contrôle efficace.